VASTAUS PALKKATIETOPYYNTÖÖN

Tasa-arvolain (609/1986) 6 g §. Eduskunta hyväksyi säännöksen 11.11.2026 (EV 168/2026 vp), ja sen on tarkoitus tulla voimaan 1.1.2027.

Yritys: Esimerkkikahvila Oy

Vastaanottaja: Aino Esimerkki, Kahvilatyöntekijä

Pyyntösi päivämäärä: 20.1.2027

Vastauksen päivämäärä: 5.2.2027

Vastaamme pyyntöösi tasa-arvolain 6 g §:n mukaisesti.

1. Oma palkkatasosi

Työntekijäryhmä: Vaativuusryhmä 2 (Kahvilatyöntekijä)

Palkan osa	Vuodessa (euroa, brutto)	Tunnissa (euroa, brutto)
Peruspalkka	28 200,00	14,46
Täydentävät erät	2 400,00	1,23
Muuttuvat erät	1 650,00	0,85
Yhteensä	32 250,00	16,54

Laskentatapa:

- Peruspalkka ja täydentävät erät on laskettu pyyntöpäivän tason mukaan vuoden ajalle.
- Muuttuvat erät perustuvat toteutuneisiin tietoihin ajalta 1.1.2026-31.12.2026.
- Tuntitaso on vuositaso jaettuna vuoden säännöllisellä työajalla: viikkotyöaika 37,5 tuntia kertaa 52 viikkoa (1 950 tuntia).

2. Työntekijäryhmän keskipalkkatasot sukupuolen mukaan

Verrattavassa ryhmässä on niin vähän toista sukupuolta olevia työntekijöitä, että keskipalkkatasojen antaminen johtaisi yksilöitävissä olevan työntekijän palkan paljastumiseen suoraan tai välillisesti. Siksi yritys antaa ryhmää koskevat tiedot henkilöstön edustajalle (6 g §:n 1 momentti). Henkilöstön edustaja: työsuojeluvaltuutettu. Voit kääntyä edustajan puoleen.

3. Palkkauksesi perusteet

Palkkasi ja työntekijäryhmäsi määräytyvät asiakirjojen ”Palkkauksen kriteerit henkilöstölle” ja ”Työn vaativuuden arviointi ja työntekijäryhmät” mukaan (päivätty 10.12.2026). Yritys antaa pyynnöstä selvityksen palkkauksesi perusteista (tasa-arvolain 10 §:n 3 momentti).

4. Lisäselvitys

Voit pyytää kohtuullista lisäselvitystä antamistamme tiedoista, ja perustelemme vastauksemme (6 g §:n 4 momentti).

5. Tietojen käyttö

Yritys vaatii, että käytät muita kuin omaa palkkaasi tai palkkatasoasi koskevia tietoja vain selvittääksesi sinuun itseesi kohdistuvaa mahdollista palkkasyrjintää (6 g §:n 6 momentti). Saat aina kertoa oman palkkasi (6 g §:n 5 momentti).

Esikatselu. Käyttöön lisenssin aktivoinnin jälkeen.

6. Saavutettavuus

Jos tarvitset vastauksen saavutettavassa muodossa, ota yhteyttä: Kahvilapäällikkö, palkat@esimerkkikahvila.example (6 g §:n 2 momentti).

Paikka ja päivämäärä: Helsinki, 5.2.2027

Työnantajan puolesta

_____

(allekirjoitus)

Liisa Esimerkki, Toimitusjohtaja

ESIKATSELU
ESIKATSELU
ESIKATSELU

Esikatselu. Käyttöön lisenssin aktivoinnin jälkeen.

LIITE: TYÖNTEKIJÄRYHMÄN KESKIPALKKATASOT

Henkilöstön edustajalle tai tasa-arvovaltuutetulle (tasa-arvolain 6 g §:n 1 momentti)

Vastaanottaja: henkilöstön edustaja (työsuojeluvaltuutettu)

Pyynnön esittäjä: Aino Esimerkki, pyyntö 20.1.2027

Verrattava ryhmä: Vaativuusryhmä 2 (Kahvilatyöntekijä)

	Naiset	Miehet
Keskipalkkataso vuodessa (euroa, brutto)	31 600,00	31 900,00
Keskipalkkataso tunnissa (euroa, brutto)	16,21	16,36

Henkilöstön edustaja ei saa käyttää näitä henkilötietoja muuhun tarkoitukseen kuin samapalkkaisuuden periaatteen soveltamiseen (6 g §:n 7 momentti).

Palkkaselko-apuvälineen huomautus (ei lain tekstiä): Vastaus annetaan viimeistään kahden kuukauden kuluttua pyynnön esittämisestä (6 g §:n 2 momentti): viimeistään 20.3.2027. Pienen ryhmän raja, alle 5 toista sukupuolta olevaa, on Palkkaselko-apuvälineen oletus: laki ei määrää lukua, ja asia arvioidaan tapauskohtaisesti. Asiakirja on laadittu apuvälineellä, eikä se ole oikeudellista neuvontaa. Työnantaja tarkistaa sisällön ennen hyväksymistä. Lopullinen päätös ja vastuu ovat työnantajalla. Huomautus poistetaan ennen lähettämistä.

ESIKATSELU

Esikatselu. Käyttöön lisenssin aktivoinnin jälkeen.