VUOSITTAINEN ILMOITUS OIKEUDESTA SAADA PALKKATIETOJA

Tasa-arvolain (609/1986) 6 g §:n 3 momentti. Eduskunta hyväksyi säännöksen 11.11.2026 (EV 168/2026 vp), ja sen on tarkoitus tulla voimaan 1.1.2027.

Yritys: Esimerkkikahvila Oy

Henkilöstölle, vuosi 2027. Päivämäärä: 15.12.2026

Yritys ilmoittaa vuosittain työntekijöille heidän oikeudestaan saada palkkatietoja ja toimista sen käyttämiseksi (tasa-arvolain 6 g §:n 3 momentti).

1. Mitä tietoja voit saada

Pyynnöstäsi saat kirjallisesti tiedon omasta yksilöllisestä palkkatasostasi sekä kanssasi samaa tai samanarvoista työtä tekevän työntekijäryhmän keskipalkkatasoista sukupuolen mukaan eriteltyinä (6 g §:n 1 momentti).

2. Miten pyydät tietoja

Lähetä kirjallinen pyyntö: Kahvilapäällikkö, palkat@esimerkkikahvila.example. Voit käyttää liitteenä olevaa lomaketta ”Palkkatietopyyntö” tai kirjoittaa vapaamuotoisen pyynnön. Voit pyytää tiedot myös henkilöstön edustajan välityksellä tai toissijaisesti tasa-arvovaltuutetun välityksellä (6 g §:n 1 momentti).

3. Milloin saat vastauksen

Saat vastauksen kohtuullisessa ajassa ja viimeistään kahden kuukauden kuluttua pyynnön esittämisestä (6 g §:n 2 momentti).

4. Lisäselvitys

Voit pyytää kohtuullista lisäselvitystä saamistasi tiedoista, ja yritys perustelee vastauksensa (6 g §:n 4 momentti).

5. Oma palkkasi

Saat aina kertoa oman palkkasi. Sopimusehdot, jotka estävät työntekijää antamasta tietoja palkastaan, ovat mitättömiä (6 g §:n 5 momentti).

6. Muita koskevien tietojen käyttö

Jos saat muita kuin omaa palkkaasi tai palkkatasoasi koskevia tietoja, yritys voi vaatia, ettet käytä niitä muuhun tarkoitukseen kuin selvittääksesi sinuun itseesi kohdistuvaa mahdollista palkkasyrjintää (6 g §:n 6 momentti).

7. Pienet ryhmät

Jos tietojen antaminen johtaisi toisen yksilöitävissä olevan työntekijän palkan paljastumiseen suoraan tai välillisesti, ryhmää koskevat tiedot annetaan henkilöstön edustajalle tai tasa-arvovaltuutetulle (6 g §:n 1 momentti).

8. Saavutettavuus

Vammainen työntekijä saa tiedot saavutettavassa muodossa, ja hänen erityistarpeensa otetaan huomioon (6 g §:n 2 momentti).

9. Palkkauksen kriteerit

Palkkauksen kriteerit annetaan henkilöstölle perehdytyksessä, sähköpostilla ja ilmoitustaululla. Seuraava vuosittainen ilmoitus annetaan tammikuussa 2028.

Esikatselu. Käyttöön lisenssin aktivoinnin jälkeen.

Paikka ja päivämäärä: Helsinki, 15.12.2026

Työnantajan puolesta

_____

(allekirjoitus)

Liisa Esimerkki, Toimitusjohtaja

ESIKATSELU
ESIKATSELU
ESIKATSELU

Esikatselu. Käyttöön lisenssin aktivoinnin jälkeen.

KUITTAUSLISTA

Allekirjoituksellani vahvistan, että olen saanut vuosittaisen ilmoituksen oikeudesta saada palkkatietoja.

Nro	Nimi	Tehtävä	Päivämäärä	Allekirjoitus
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				

Palkkaselko-apuvälineen huomautus (ei lain tekstiä): Kuittauslista on yrityksen oma todiste ilmoituksen antamisesta. Ilmoituksen voi antaa myös sähköpostilla tai intranetissä. Asiakirja on laadittu apuvälineellä, eikä se ole oikeudellista neuvontaa. Työnantaja tarkistaa sisällön ennen hyväksymistä. Lopullinen päätös ja vastuu ovat työnantajalla. Huomautuksen voi poistaa, ennen kuin asiakirja annetaan henkilöstölle.

ESIKATSELU

Esikatselu. Käyttöön lisenssin aktivoinnin jälkeen.